



Directiv

Persoanele directive prefera sa isi foloseasca deprinderile in activitati ce solicita alte persoane pentru atingerea scopurilor si obiectivelor organizatorice si financiare. Acestea joaca un rol cheie in echipa, dorind sa lucreze in cazul in care pot prelua conducerea. Sunt capabile sa convinga, sa coordoneze si sa supravegheze activitatea celorlalti.

Persoanelor directive le place sa isi foloseasca abilitatile in situatii care le ofera ocazii de dominare si de conducere a altora. De obicei persoanele directive au abilitati de lideri, fiind ambitioase, energice si increzatoare in sine. Acestor persoane le place spiritul de competitie si dau un randament foarte bun in planificarea si coordonarea echipei fiind persuasivi, sociabili si populari.

Isi asuma cu usurinta responsabilitatea de a lua decizii, simtindu-se confortabili atunci cand trebuie sa delege membrilor echipei sarcini si sa prezinte etapele planului si a obiectivelor ce trebuie sa fie indeplinite.

Meseriile care vi se potrivesc:

- Director general, director in unitati economico sociale mari si asimilati (Directorii generali, directorii si asimilatii acestora, directorii de sucursale organizeaza si conduc activitatea unei subunitati in limitele stabilite de conducerea unitatii pentru aplicarea politicilor si strategiilor generale, definesc si formuleaza politica economico-sociala a unitatilor respective, planifica si coordoneaza activitatea, apreciaza rezultatele obtinute, raporteaza in fata consiliului de administratie sau a altui organ director si reprezinta unitatea in tranzactiile cu tertii.)

- Conducator in activitati de productie si servicii sociale (sanatate, cultura, invatamant, sport, afaceri externe etc.) (Conducatorii de compartimente cu activitati de productie si sociale din unitatile economico-sociale mari raspund, planifica si conduc activitatea de productie a bunurilor si prestarilor de servicii, in limitele stabilite de cadrele ierarhic superioare, avizeaza recrutarea si formarea personalului, apreciaza randamentul muncii acestuia, reprezinta interesele unitatii pe care o conduc in relatiile de munca cu alte compartimente similare din cadrul intreprinderii(institutiei) proprii sau cu tertii.)